

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2018, 2019, 2020 E 2021 ULSS2

Il giorno 7 dicembre 2022 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON,
Fabio ZUGLIAN

FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Roberto DE
NES, Giorgio BRUZZO

DIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL): Gianluca
MARTIN

UIL FPL: Carlo FRATTIN, Roberto MENEGHELLO, Florio
MICHELIN

FP CGIL: Marta CASARIN, Sara TOMMASIN

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data 13/12/2022 e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data 29/01/2023, dal giorno successivo è
esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla destinazione di residui dei Fondi contrattuali Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa anni 2018, 2019, 2020 e 2021 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana, come segue:

Art. 1

Utilizzo dei residui fondi 2018 e 2019 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Poiché a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 si sono generati ulteriori residui dei fondi contrattuali degli anni 2018 e 2019, successivamente all'applicazione degli accordi decentrati sottoscritti tra le parti in data 4 giugno 2020 per la distribuzione dei residui 2018 e 19 marzo 2021 per la distribuzione dei residui 2019, si concorda di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2018, pari a **Euro 31.200**, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2018.

Si concorda altresì di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2019, pari a **Euro 98.038**, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2019.

Art. 2

Utilizzo dei residui fondi 2020 e 2021 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2020, pari a **Euro 231.384**, al personale presente nell'anno 2020 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicinamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2021, pari a **Euro 200.365**, al personale presente nell'anno 2021 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione del protrarsi dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicinamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Art. 3

Determinazione delle quote del personale

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2018.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2019.

¹ Coefficienti previsti a seconda dell'incarico e riportati nella tabella 1) Art.7 - Accordo del 26 settembre 2018 *Valutazione della performance e criteri per la corresponsione di risultato*

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2020.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2021.

Art. 4

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2018, 2019, 2020 E 2021 ULSS2

Il giorno 7 dicembre 2022 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo è
esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON,
Fabio ZUGLIAN

FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Roberto DE
NES, Giorgio BRUZZO

DIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL): Gianluca
MARTIN

UIL FPL: Carlo FRATTIN, Roberto MENEGHELLO, Florio
MICHIELIN

FP CGIL: Marta CASARIN, Sara TOMMASIN

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla destinazione di residui dei Fondi contrattuali Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa anni 2018, 2019, 2020 e 2021 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana, come segue:

Art. 1

Utilizzo dei residui fondi 2018 e 2019 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Poiché a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 si sono generati ulteriori residui dei fondi contrattuali degli anni 2018 e 2019, successivamente all'applicazione degli accordi decentrati sottoscritti tra le parti in data 4 giugno 2020 per la distribuzione dei residui 2018 e 19 marzo 2021 per la distribuzione dei residui 2019, si concorda di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2018, pari a **Euro 31.200**, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2018.

Si concorda altresì di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2019, pari a **Euro 98.038**, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2019.

Art. 2

Utilizzo dei residui fondi 2020 e 2021 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2020, pari a **Euro 231.384**, al personale presente nell'anno 2020 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicinamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2021, pari a **Euro 200.365**, al personale presente nell'anno 2021 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione del protrarsi dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicinamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Art. 3

Determinazione delle quote del personale

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2018.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2019.

¹ Coefficienti previsti a seconda dell'incarico e riportati nella tabella 1) Art.7 - Accordo del 26 settembre 2018 *Valutazione della performance e criteri per la corresponsione di risultato*



La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2020.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2021.

Art. 4 **Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2018, 2019, 2020 E 2021 ULSS2

Il giorno **7 dicembre 2022** in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON, Fabio ZUGLIAN

.....
.....

FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Roberto DE NES, Giorgio BRUZZO

.....

DIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL): Gianluca MARTIN

.....

UIL FPL: Carlo FRATTIN, Roberto MENEGHELLO, Florio MICHIELIN

.....

FP CGIL: Marta CASARIN, Sara TOMMASIN

.....

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla destinazione di residui dei Fondi contrattuali Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa anni 2018, 2019, 2020 e 2021 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana, come segue:

Art. 1

Utilizzo dei residui fondi 2018 e 2019 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Poiché a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 si sono generati ulteriori residui dei fondi contrattuali degli anni 2018 e 2019, successivamente all'applicazione degli accordi decentrati sottoscritti tra le parti in data 4 giugno 2020 per la distribuzione dei residui 2018 e 19 marzo 2021 per la distribuzione dei residui 2019, si concorda di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2018, pari a **Euro 31.200**, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2018.

Si concorda altresì di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2019, pari a **Euro 98.038**, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2019.

Art. 2

Utilizzo dei residui fondi 2020 e 2021 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2020, pari a **Euro 231.384**, al personale presente nell'anno 2020 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicendamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2021, pari a **Euro 200.365**, al personale presente nell'anno 2021 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione del protrarsi dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicendamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Art. 3

Determinazione delle quote del personale

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2018.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2019.



¹ Coefficienti previsti a seconda dell'incarico e riportati nella tabella 1) Art.7 - Accordo del 26 settembre 2018 *Valutazione della performance e criteri per la corresponsione di risultato*

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2020.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2021.

Art. 4

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2018, 2019, 2020 E 2021 ULSS2

Il giorno 7 dicembre 2022 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON,
Fabio ZUGLIAN

FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Roberto DE
NES, Giorgio BRUZZO

DIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL): Gianluca
MARTIN

UIL FPL: Carlo FRATTIN, Roberto MENEGHELLO, Florio
MICHIELIN

FP CGIL: Marta CASARIN, Sara TOMMASIN

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo è
esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla destinazione di residui dei Fondi contrattuali Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa anni 2018, 2019, 2020 e 2021 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana, come segue:

Art. 1

Utilizzo dei residui fondi 2018 e 2019 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Poiché a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 si sono generati ulteriori residui dei fondi contrattuali degli anni 2018 e 2019, successivamente all'applicazione degli accordi decentrati sottoscritti tra le parti in data 4 giugno 2020 per la distribuzione dei residui 2018 e 19 marzo 2021 per la distribuzione dei residui 2019, si concorda di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2018, pari a **Euro 31.200**, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2018.

Si concorda altresì di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2019, pari a **Euro 98.038**, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2019.

Art. 2

Utilizzo dei residui fondi 2020 e 2021 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2020, pari a **Euro 231.384**, al personale presente nell'anno 2020 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicinamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2021, pari a **Euro 200.365**, al personale presente nell'anno 2021 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione del protrarsi dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicinamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Art. 3

Determinazione delle quote del personale

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2018.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2019.

¹ Coefficienti previsti a seconda dell'incarico e riportati nella tabella 1) Art.7 - Accordo del 26 settembre 2018 *Valutazione della performance e criteri per la corresponsione di risultato*

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2020.

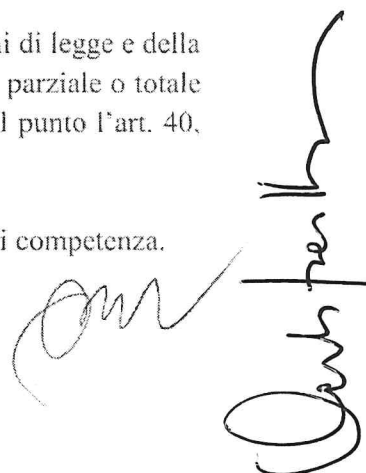
La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2021.

Art. 4

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELL'E DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELL'E

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2018, 2019, 2020 E 2021 ULSS2

Il giorno 7 dicembre 2022 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON, Fabio ZUGLIAN

NES, Giorgio BRUZZO

DIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL): Gianluca MARTIN

UIL FPL: Carlo FRATTIN, Roberto MENEGHELLO, Florio MICHELIN

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla destinazione di residui dei Fondi contrattuali Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa degli anni 2018, 2019, 2020 e 2021 con la seguente ripartizione, come segue:

Art. 1

Utilizzo dei residui fondi 2018 e 2019 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Poiché a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 si sono generati ulteriori residui dei fondi contrattuali degli anni 2018 e 2019, successivamente all'applicazione degli accordi decentrati sottoscritti tra le parti in data 4 giugno 2020 per la distribuzione dei residui 2018 e 19 marzo 2021 per la distribuzione dei residui 2019, si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2018, pari a Euro 198.038, ai dirigenti PTA presenti nel 2018.

Si concorda altresì di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2019, pari a Euro 98.038, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2019.

Art. 2

Utilizzo dei residui fondi 2020 e 2021 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2020, pari a Euro 231.384, al personale presente nell'anno 2020 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicinamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2021, pari a Euro 200.365, al personale presente nell'anno 2021 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione del protrarsi dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicinamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Art. 3

Determinazione delle quote del personale

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2018.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2019.

¹ Coefficienti previsti a seconda dell'incarico e riportati nella tabella 1) Art.7 - Accordo del 26 settembre 2018
Valutazione della performance e criteri per la corresponsione di risultato

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 1 di mesi lavorati nel corso del 2020.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel corso del 2021.

Art. 4

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

